

- 詳細說明指稱歧視行為，以便多元化及平等機會辦公室瞭解具體情況、發生的時間及指稱歧視的依據（種族、性別、膚色、國籍、殘障、宗教、年齡、性取向及家長身份）。

關於提交投訴的其他重要資訊

對於根據行政命令，以任何形式提出投訴、作證、協助或參與調查或訴訟程序的任何人士，NASA 不可進行報復。根據行政命令 13160 或其任何實施細則提交投訴的任何個人，在上述相關訴訟程序的所有階段均可由親自挑選的律師或代表代其出席及接受協助。如聘請法律顧問，個人應從速告知相關機構。此外，個人有義務通知多元化及平等機會辦公室，在上述相關訴訟程序中其是否打算採用任何其他代表。投訴人須負責向多元化及平等機會辦公室提供任何律師或其他代表的姓名、地址及電話號碼。此外，根據行政命令或其任何實施細則，在任何訴訟程序中投訴人的法定及/或非法定代表身份有變時，投訴人始終有責任告知多元化及平等機會辦公室。

將投訴寄往何處

您可將歧視投訴信寄往 NASA 多元化及平等機會辦公室，地址如下：

美國國家航空暨太空總署 (NASA) 總部的多元化及平等機會辦公室
300 E St., SW
Suite 4W39
Washington, DC 20546
202-358-2167
聽障人士專線電話：202-358-3748

您亦可將歧視投訴信寄至以下任何一間 NASA 轄下機構：

NASA 艾姆士研究中心的多元化及平等機會辦公室
Mail Code 19-5
Moffett Field, CA 94035-1000
650-604-6510

NASA 德萊登飛行研究中心的多元化及平等機會辦公室
Mail Code D-1023
P.O. Box 273
Edwards, CA 93523-0273
621-276-3033

NASA 格林研究中心的平等機會計畫辦公室
Mail Stop 500-311
21000 Brookpark Rd.
Cleveland, OH 44135
216-433-2323

NASA 戈達德太空飛行中心的平等機會計畫辦公室
Mail Code 120
Greenbelt Rd.
Greenbelt, MD 20771-0001
301-286-7348

NASA 總部的平等機會及多元化管理辦公室
300 E St., SW
Suite 4F39
Washington, DC 20546-0001
202-358-1098

NASA 噴射推進實驗室僱員關係辦公室
Mail Code T1720-D
4800 Oak Grove Drive
Pasadena, CA 91109
818-354-5789

NASA 詹森太空中心的平等機會及多元化辦公室
Mail Code AJ
Houston, TX 77058-3696
281-483-1098

NASA 甘迺迪太空中心的多元化及平等機會辦公室
Mail Stop AJ
Kennedy Space Center, FL 32899
321-867-9175

NASA 蘭利研究中心的平等機會計畫辦公室
Mail Code 378
Hampton, VA 23681
757-864-3290

NASA 馬歇爾太空飛行中心的平等機會辦公室
Mail Code CE01
Marshall Space Flight Center, AL 35812
256-544-2411

NASA 史丹尼斯太空中心的平等機會辦公室
Mail Code AAOO
Stennis Space Center, MS 39529
228-688-2079

NASA 瓦勞埔飛行機構的平等機會計畫辦公室
Mail Stop 120
Wallops Island, VA 23337
757-824-1412

獲取關於行政命令 13160 的詳細資訊

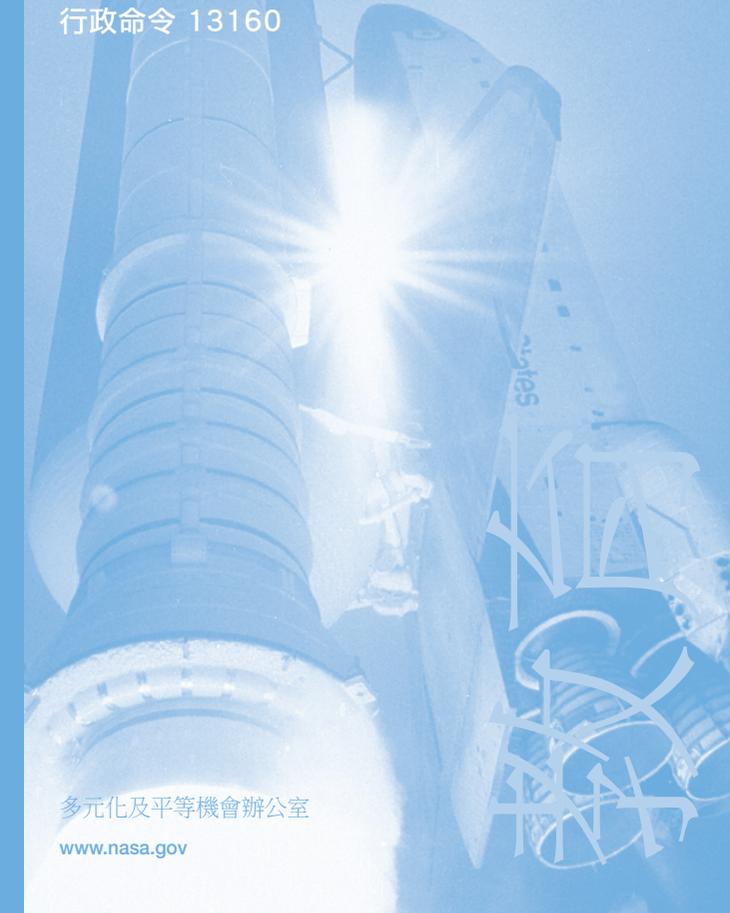
美國司法部已發佈關於行政命令 13160 的政策指引文件。可致電 202-514-1000 聯絡司法部協調及審查處或造訪網站 <http://www.usdoj.gov/crt/cor/13160.htm>，獲取此文件副本

美國國家航空暨太空總署



不歧視及平等機會，及在 NASA 開展的教育及培訓計畫及活動中：

行政命令 13160



多元化及平等機會辦公室
www.nasa.gov



行政命令 13160 是什麼

行政命令 13160「不因種族、性別、膚色、國籍、殘障、宗教、年齡、性取向及家長身份而在聯邦政府開展的教育及培訓計畫中受到歧視」於 2000 年 6 月 23 日發佈。

此行政命令旨在確保所有聯邦政府開展的教育及培訓計畫均提供平等機會。前提是，聯邦政府自身至少應一視同仁，在提供教育機會方面遵循的不歧視原則與在聯邦財政資助接受者（如大學及學院）的教育計畫及活動中運用的原則一致。

行政命令 13160 的要求明確：旨在確保所有個人（不論其種族、性別、膚色、國籍、殘障、宗教、年齡、性取向及家長身份）均有平等機會參與聯邦政府開展的教育及培訓計畫，並享受其利益且不受歧視。

「聯邦政府開展的教育及培訓計畫」是什麼？

行政命令 13160 所涵蓋聯邦政府開展的教育及培訓計畫包括由政府資助的長期正規學術機構及短期培訓計畫。在 NASA，聯邦政府開展的教育及培訓計畫及活動的範例包括 NASA 署長之獎助金計畫及 NASA 總部暑期實習計畫。

行政命令 13160

禁止歧視的範例

行政命令 13160 下的禁止歧視有多種形式，包括但不限於以下形式：

- 因個人的受保護身份（「受保護身份」一般是指行政命令所述的九個受保護特徵：種族、性別、膚色、國籍、殘障、宗教、年齡、性取向及家長身份）而挑選或不挑選此人參與行政命令所涵蓋聯邦政府開展的教育或培訓計畫。
- 因個人的受保護身份而拒絕向此人提供與聯邦政府開展的教育計畫有關的任何協助、利益或服務。
- 因個人的受保護身份而將此人分派至特定教育或培訓計畫或活動，或特定專案。
- 性騷擾（一種性別歧視）。
- 沒有採取合理措施，以確保英文能力有限的個人真正參與到計畫中（一種國籍歧視）。
- 沒有為個人的宗教信仰提供合理場所（一種宗教歧視）。

與聯邦就業相關合法權限的關係

行政命令 13160 保障參與聯邦政府開展的教育及培訓計畫的所有個人。因就業而參與聯邦政府開展的教育計畫，且因此受行政命令保護的聯邦僱員，已受多部現行平等就業機會 (EEO) 法律、法規及行政命令的保護。

實際上，對聯邦僱員採用行政命令 13160 取決於此人參與的教育計畫（存有爭議的）是否與就業有關。如與就業有關，則此僱員將受現行法律及行政命令的保障。如計畫與就業無關，則此僱員將受行政命令 (Executive Order Put) 保障，但不受現行法律保障。

例如，如 NASA 僱員參與司法部 (DOJ) 開展的培訓計畫，則僱員在不選擇或無法在 NASA 援引現行平等就業機會法律及法規的情況下，可選擇針對司法部直接提交行政命令 13160 申索。

NASA 的多元化及平等機會辦公室

在 NASA 內部，多元化及平等機會辦公室 (ODEO) 負責執行民事權利法規、法例及行政命令，以保護 NASA 僱員及 NASA 所協助或開展計畫或活動的受益人的權利。根據行政命令 13160，多元化及平等機會辦公室負責接收指稱在 NASA 所開展教育及培訓活動中有關受歧視的投訴，並進行調查及判定，以及負責確保參與聯邦政府開展的教育及培訓計畫的所有個人均瞭解行政命令 13160 的反歧視要求。

提交歧視投訴

什麼人可提交投訴？

認為自己因違反行政命令或其實施細則的行為而受屈的任何人士均可親自或透過代表向指稱相關機構提交書面訴狀，投訴須於指稱歧

視發生後的 180 天內提交。多元化及平等機會辦公室可因以下原因延長此時限：

- a. 如投訴人可證明其沒有收到此時限的通知，且在其他情況下亦不知悉；或
- b. 如投訴人可證明其因不可控因素導致無法及時提交投訴；或
- c. 多元化及平等機會辦公室認為充分的其他原因或其他情況。

請注意，就 NASA 僱傭事宜提交歧視投訴的僱員應遵循適用法定權限下的提交要求（即《反就業年齡歧視法》第 501 條第 VII 項）。

投訴內容包括什麼？

擬向多元化及平等機會辦公室提交正式投訴的任何人士應以書面方式提交以下資訊：

- 您的姓名、地址及簽名（可在工作時間聯絡到您的電話號碼，這將十分有用，但並非規定提供）；
- 指稱歧視行為是否發生在聯邦政府開展的教育或培訓計畫中，及指稱歧視行為是否與聯邦政府的僱傭有關；
- 有指稱歧視行為的 NASA 所設機構的名稱及地址；及

